

Presentatie voor gepensioneerden

Vernieuwd ABP pensioen vanaf 1 januari 2027

2026

ABP



Samen bouwen
aan goed pensioen
in een leefbare wereld

Inhoudsopgave

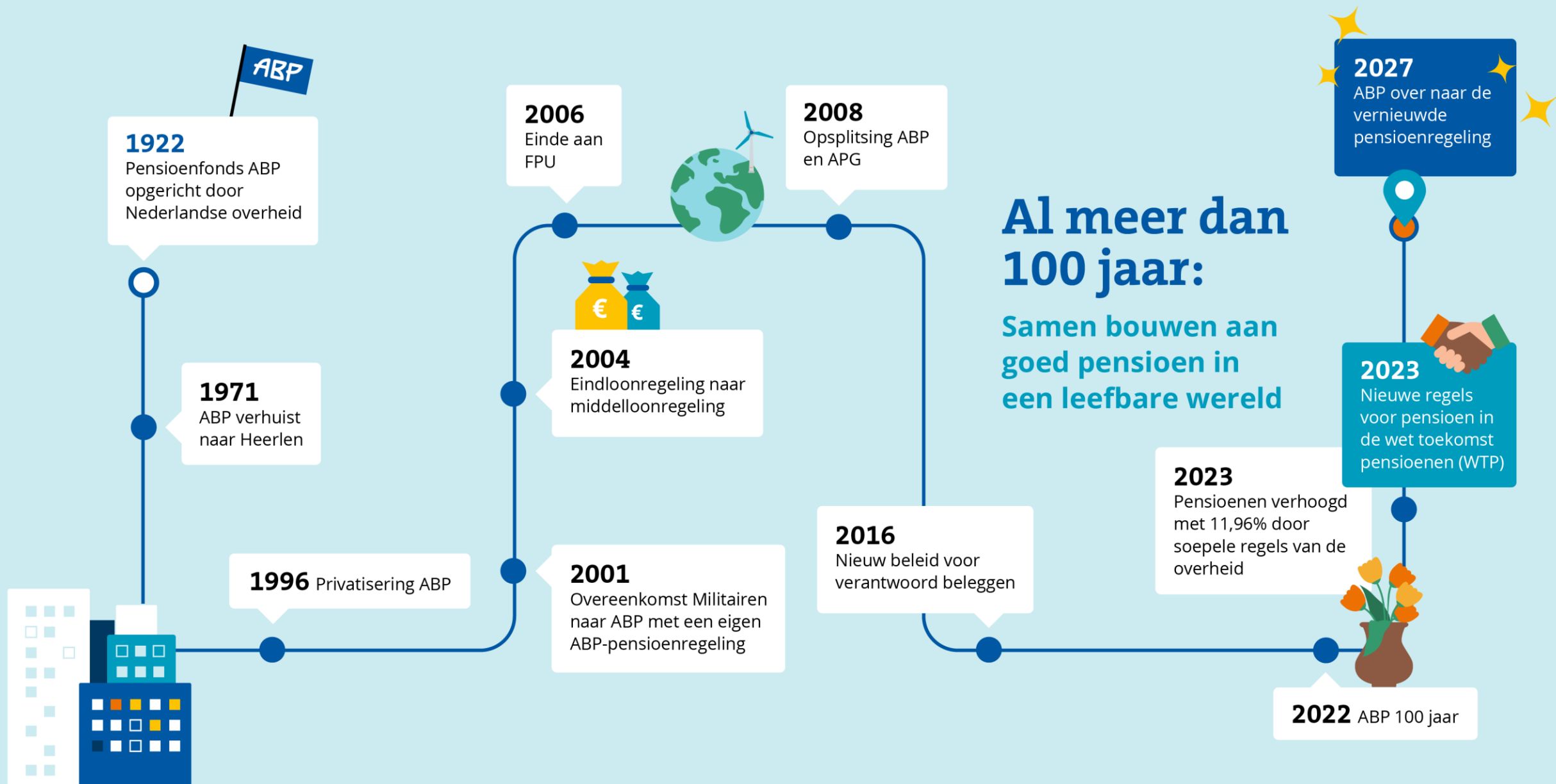
1. Even voorstellen
2. Waarom nieuwe regels voor pensioen?
3. Wat blijft hetzelfde en wat verandert er?
4. Hoe gaan we over?
5. Hoe nemen we u mee?
6. Afronding en vragen



1. Even voorstellen

Wij zijn ABP





Al meer dan 100 jaar:

Samen bouwen aan goed pensioen in een leefbare wereld

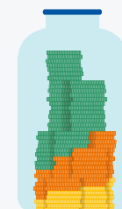
ABP in cijfers

Jaarverslag ABP 2024



Aantal sectoren
15

Aantal werkgevers
3.409



a. Beschikbaar vermogen
542,2 mld

b. Pensioenverplichtingen
485,5 mld

Dekkingsgraad (=a/b)
111,7%



a. Pensioengerechtigden
1.051.433

b. Actieve deelnemers
1.306.248

c. Gewezen deelnemers
781.978

Totaal deelnemers (= a + b + c)
3.139.659



Qua belegd vermogen
1^e NL / 5^e Wereldwijd

Totaal rendement 2024
8,4%

15-jaarsgemiddelde
6,6%



Premie
15,6 mld

Uitkeringen
17,0 mld

Introductie in 1,5 min

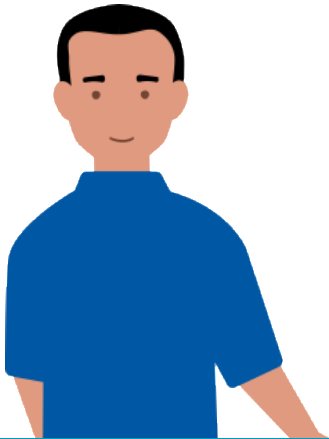
Wat betekent het vernieuwde pensioen voor u?



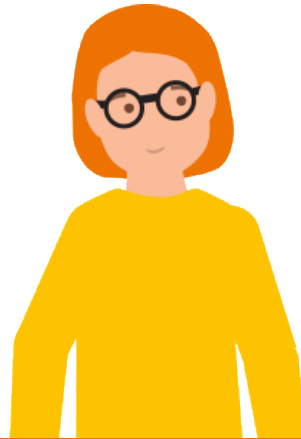
2. Waarom nieuwe regels?

Pensioenstelsel in Nederland

Bestaat uit drie pijlers



1. Overheid/AOW



2. Werkgever/ABP



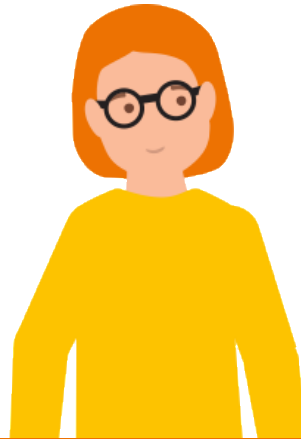
3. Individueel

Pensioenstelsel in Nederland

Gebouwd op drie pijlers



1. Overheid/AOW



2. Werkgever/ABP



3. Individueel

**Nederland behoudt nummer 1
positie als beste pensioenstelsel
ter wereld***

“Als we op 1 staan waarom
dan toch veranderen?”

“Het nieuwe pensioenstelsel is door zijn ingebouwde
flexibiliteit beter bestand tegen een veranderende wereld” **

“Om te behouden wat we
hebben moeten we veranderen”

Nieuwe regels voor pensioen per 1-1-2027: Waarom?

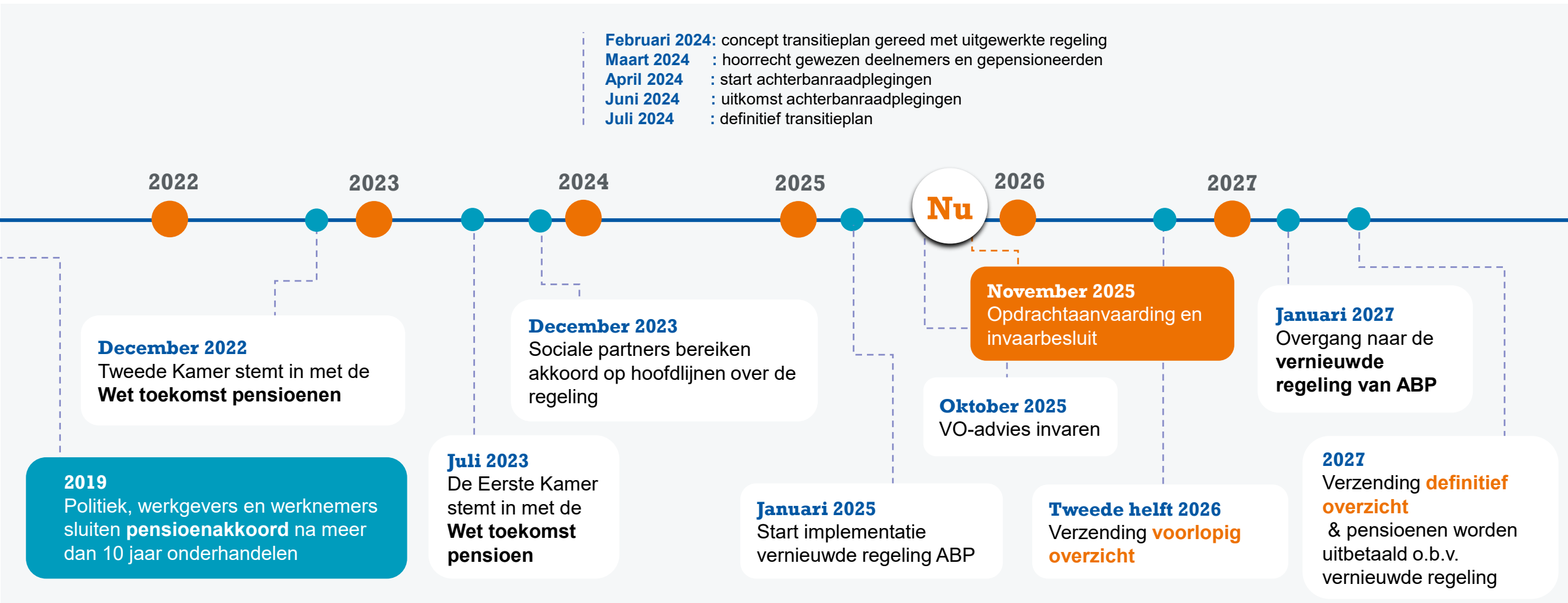
- De pensioenen konden met de regels van nu vaak niet worden verhoogd, ook als ABP er financieel goed voor stond.
- Mensen wisselen vaker van baan of worden bijvoorbeeld zzp'er.



Veel deskundige partijen betrokken



Zorgvuldig proces onderweg naar 2027



Goed pensioen voor iedereen

Afspraken sociale partners

- Er is gekozen voor de solidaire premieregeling omdat dit het beste bij de ABP-deelnemers past.
- Solide afspraken hoe we op 1-1-2027 overgaan van de huidige op de nieuwe regels.
- De afspraken zijn vastgelegd in het transitieplan.
- De afspraken zijn zorgvuldig voorbereid en besproken met de vertegenwoordigers van alle doelgroepen.

Welke dekkinggraad?

De gewenste invaardekkinggraad is minimaal 110%.
Dit is de basis van de inhoud van deze presentatie



Goed pensioen voor iedereen

Ambitie sociale partners

- De ambitie is dat iemand van 25 in 43 jaar een pensioen kan opbouwen (met AOW) van 80% van zijn gemiddelde loon.
- Alle leeftijden en mogelijke pensioensituaties zijn op een rij gezet en doorgerekend.
- Bekeken of bepaalde groepen er (veel) meer op vooruit- of achteruitgaan dan andere groepen.

Uitgangspunt

We verdelen het vermogen eerlijk (evenwichtig); samen bouwen aan goed pensioen voor iedereen staat centraal.



Goed pensioen voor iedereen

Hoe bepalen we wat goed pensioen is?

- ABP deelnemers willen o.b.v. diverse onderzoeken:
 - *“een pensioen waarmee ze kunnen blijven leven, zoals ze nu doen.”*
 - *“dat hun pensioen meestijgt met de prijzen en zonder grote verrassingen.”*

Wat staat centraal bij de inrichting?

We streven naar een pensioen met een balans tussen koopkracht en stabiliteit.

Een pensioen waarmee ik kan blijven leven, zoals ik nu doe.

Ik wil geen verrassingen.



3. Wat blijft hetzelfde en wat verandert er?

Wat is er geregeld?

Meer dan pensioen voor later



Veel blijft hetzelfde

- U krijgt AOW.
- U krijgt pensioen zolang u leeft.
- Er is pensioen voor uw nabestaanden.
- We beleggen voor uw pensioen.
- Mee- en tegenvallers delen we samen.
- Wij zorgen voor pensioen bij arbeidsongeschiktheid.
- Uw Anw-compensatie en compensatie sociale premies lopen door als u overlijdt.



Er verandert ook wat

- Elk jaar berekenen we uw pensioen opnieuw en stellen dit vervolgens vast.
 - ✓ Uw pensioen blijft daarna het hele jaar gelijk.
- We nemen maatregelen voor een balans tussen een koopkrachtig en stabiel pensioen. Het pensioen beweegt dan minder mee met de resultaten op de financiële markten
- Het pensioen voor uw partner stellen we ook elk jaar opnieuw vast.



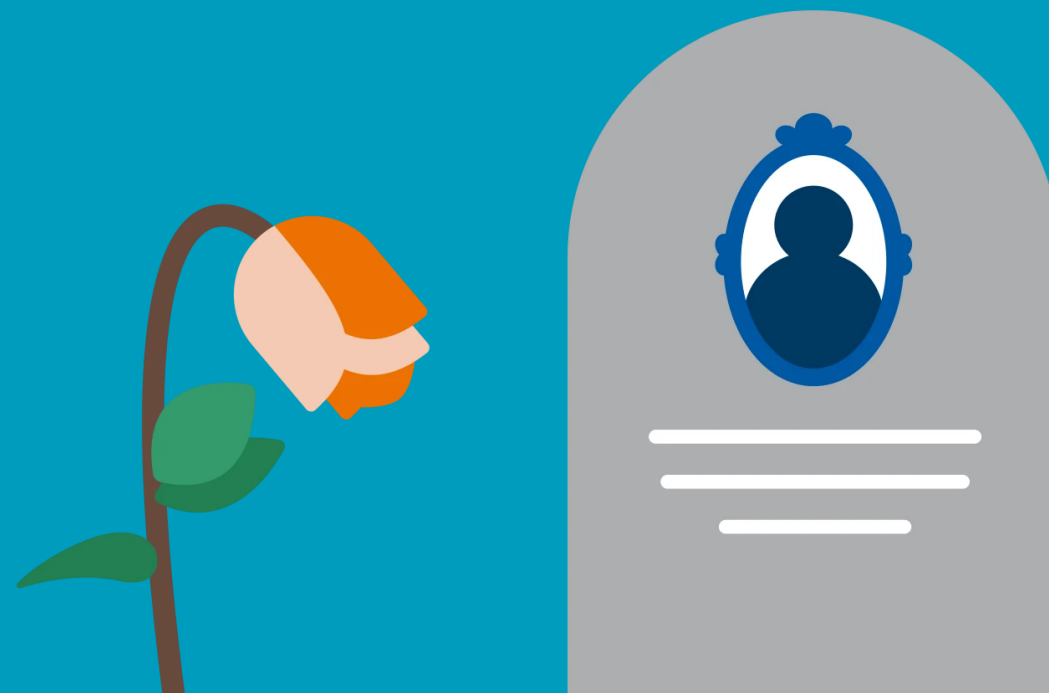
Er verandert ook wat

Partner- en wezenpensioen bij overlijden

- Het partner- en wezenpensioen beweegt straks mee met het resultaat op de financiële markten. Net als uw eigen pensioen.
- Als het is ingegaan stellen we het elk jaar opnieuw vast. Het bedrag blijft het hele jaar hetzelfde.
- Wij nemen maatregelen voor een balans tussen een koopkrachtig en stabiel pensioen. Uw partnerpensioen beweegt dan minder mee met de resultaten op de financiële markten

Belangrijk om te weten:

Partnerpensioen na pensionering verandert niet; maximaal is dit 70% van het ouderdomspensioen en uw partner krijgt het partnerpensioen zo lang hij of zij leeft.



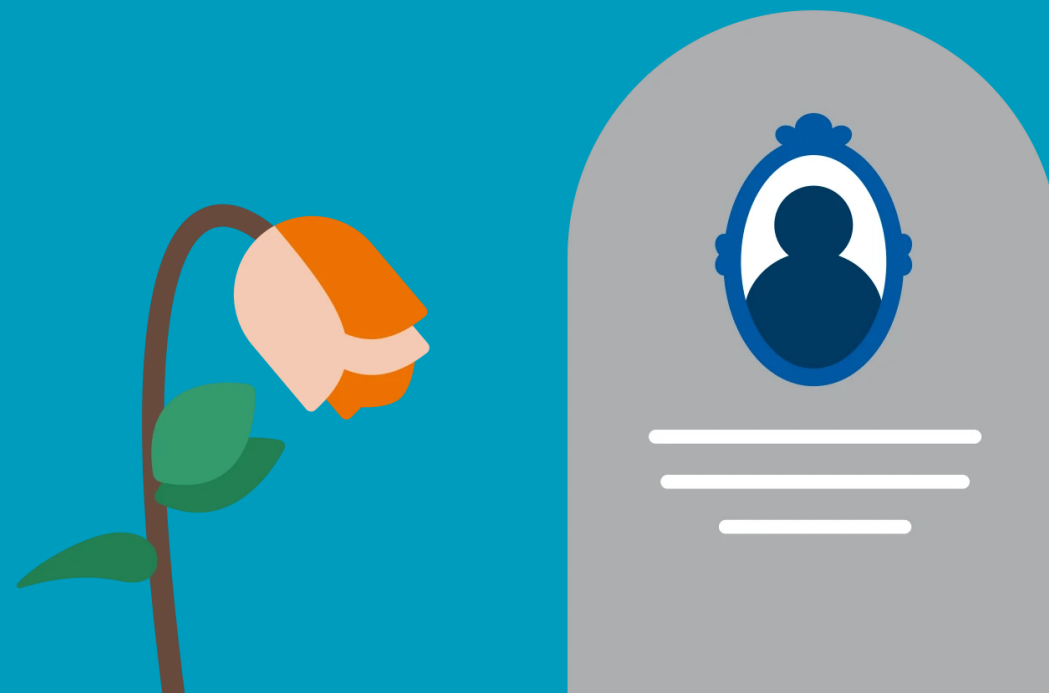
Er verandert ook wat

Partner -en wezenpensioen bij overlijden

- Uw (eventuele) kinderen krijgen tot hun 25e wezenpensioen als u komt te overlijden. Ongeacht hoeveel kinderen u heeft.

Kan ik vanaf 1-1-2027 een nieuwe partner aanmelden?

U kunt nadat uw pensioen is ingegaan geen partner meer bij ons aanmelden voor een partnerpensioen. Krijgt u nog geen AOW? Dan kunt u uw partner onder voorwaarden nog aanmelden voor het partnerpensioen dat u tot 1 januari 2027 heeft opgebouwd



Beleggen per leeftijdsgroep

We blijven beleggen

Voor een goed pensioen is rendement nodig. Daarom beleggen we het geld dat werkgevers en deelnemers samen inleggen gezamenlijk. Als pensioenfondsen de inleg de afgelopen 30 jaar op een spaarrekening hadden gezet, waren de pensioenen nu ongeveer de helft lager geweest.

Beleggen per leeftijdsgroep

Wel gaan we voor verschillende leeftijdsgroepen anders beleggen. We passen het risico aan per leeftijdsgroep.



Streven naar een pensioen met een balans tussen koopkracht en stabiliteit

- We beleggen met minder risico voor oudere werknemers en gepensioneerden dan voor jongeren. Beleggingen met minder risico zijn stabiel.
- We spreiden de resultaten van de beleggingen. Het effect van goede en slechte jaren smeren we zo uit in de tijd.
- We houden een gezamenlijke buffer die we gebruiken om onder meer tegenvallers op te vangen.

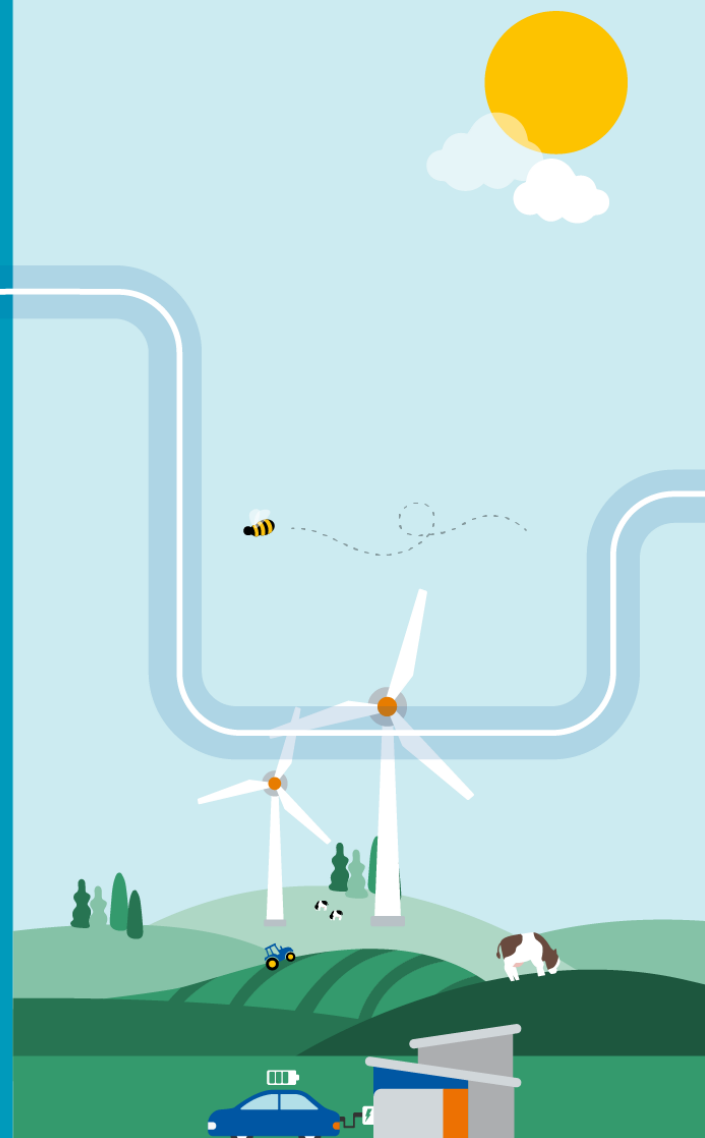
We nemen maatregelen om de kans op een daling klein te houden



4. Hoe gaan we over?

Pensioen ontvangen van ABP

Hoe werkt het
vanaf 1 januari
2027?



Wat gebeurt er op 1 januari 2027?

- Op 1 januari 2027 zijn wij van plan over te gaan op de nieuwe regels voor pensioen.
- We berekenen hoeveel ieder pensioen waard is en hoeveel geld er over is voor andere afspraken van sociale partners.
- Het totale fondsvermogen van ABP verdelen we op basis hiervan onder alle deelnemers.



Dekkingsgraad op het moment van overgang is belangrijk

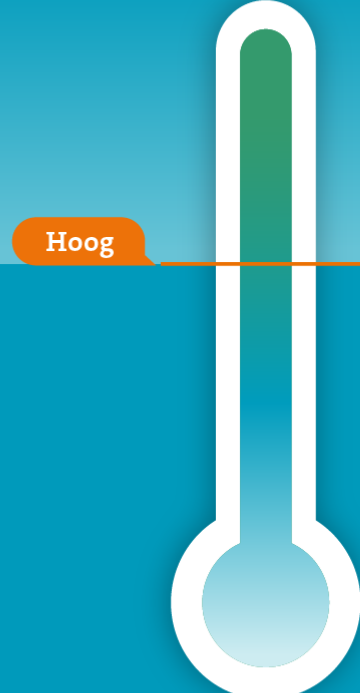
- De dekkingsgraad is een graadmeter voor de financiële positie van een pensioenfonds.
- Hoe hoger de actuele dekkingsgraad is op 31 december 2026, hoe meer geld we hebben om te verdelen.
- De gewenste invaardekkingsgraad is minimaal 110%. Dit is de basis van de inhoud van deze presentatie.

Bij een hogere dekkingsgraad kunnen we:

de pensioenen en de pensioenpotten van alle deelnemers **verhogen**.

tegemoetkoming geven voor niet gegeven verhoging

de gezamenlijke buffer extra vullen

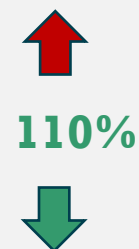


Hoog

Een dekkinggraad hoger of lager dan 110%?

Andere scenario's bij een dekkinggraad op het moment van overgang anders dan 110 %

Stel de dekkinggraad (%) is op 31-12-2026:	Wat betekent dit?
< 105	Kan leiden tot nieuwe afspraken sociale partners
< 107	Sociale partners opnieuw in overleg
107 tot 110	Er is minder geld voor de gemaakte afspraken van sociale partners.
110 tot 125	Er is geld voor aanvullend gemaakte afspraken van sociale partners.
> 125	Kan leiden tot nieuwe afspraken sociale partners



Let op:

De werkelijke stand van de dekkinggraad op het moment van overgang ziet u terug op het **definitieve overzicht** dat u in 2027 gaat ontvangen!

Omzetten van álle pensioenen

Wat is het en hoe werkt het?

Vóór omzetten

Gezamenlijk beschikbaar
fondsvermogen eind 2025:
€ 533 miljard

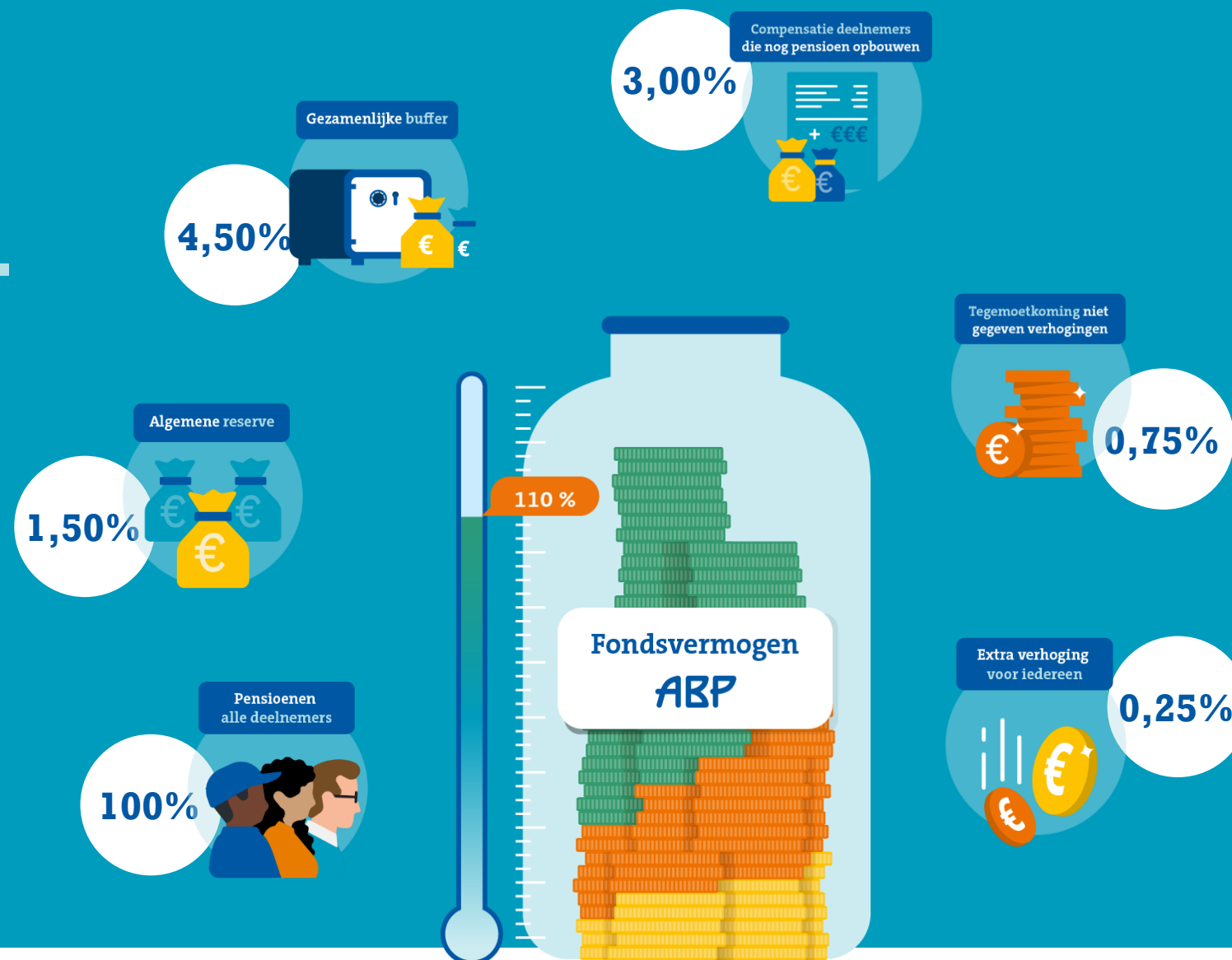


Ná omzetten

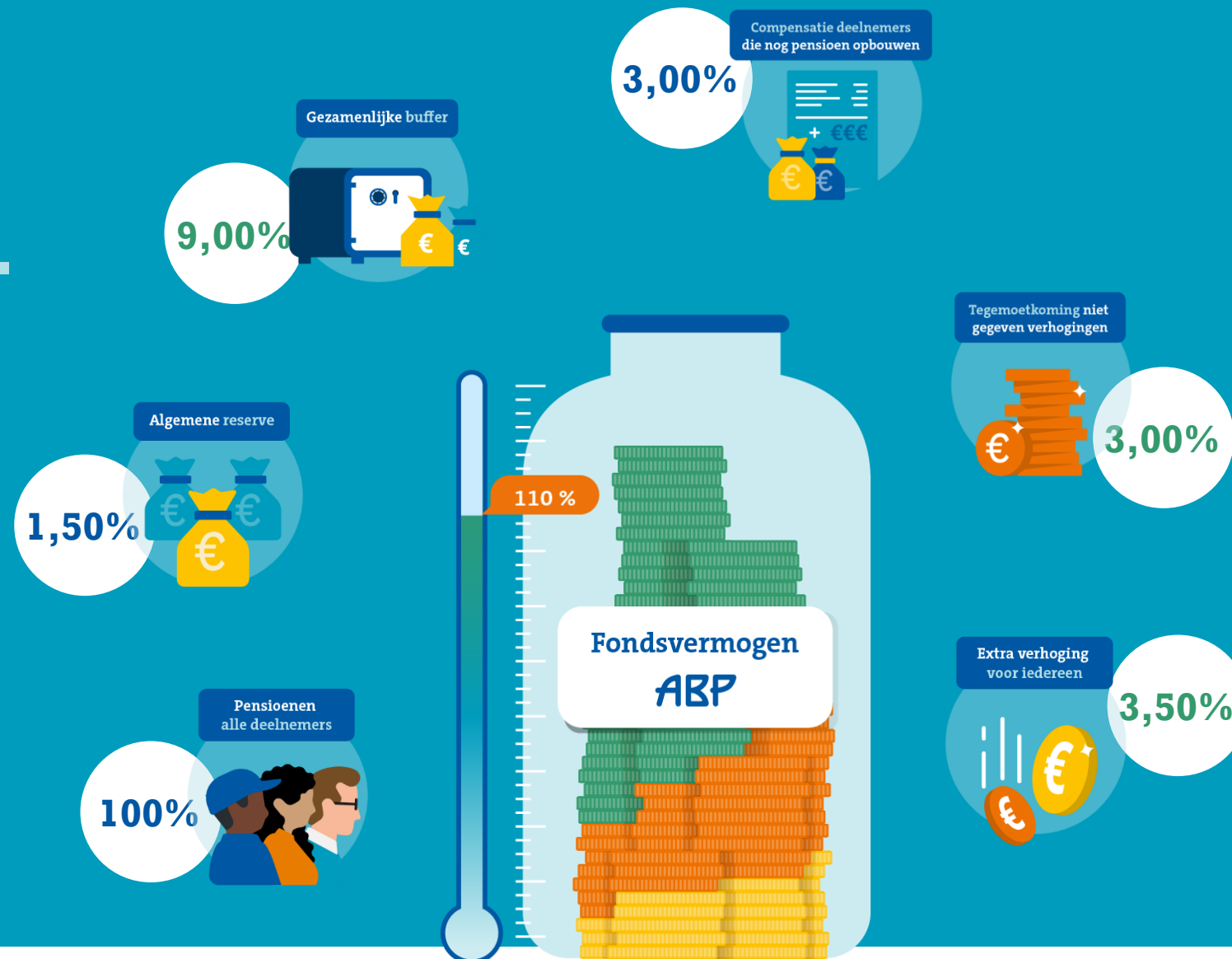
- Pensioen deelnemers in pensioenpot
- Algemene reserve
- Gezamenlijke buffer
- Compensatie actieve deelnemers afschaffen doorsneesystematiek (40-68)
- Aanvulling actieve deelnemers (35-44)
- Tegemoetkoming voor niet gegeven verhoging
- Extra verhoging voor iedereen



Voorbeeld verdeling bij dekking- graad **110%**

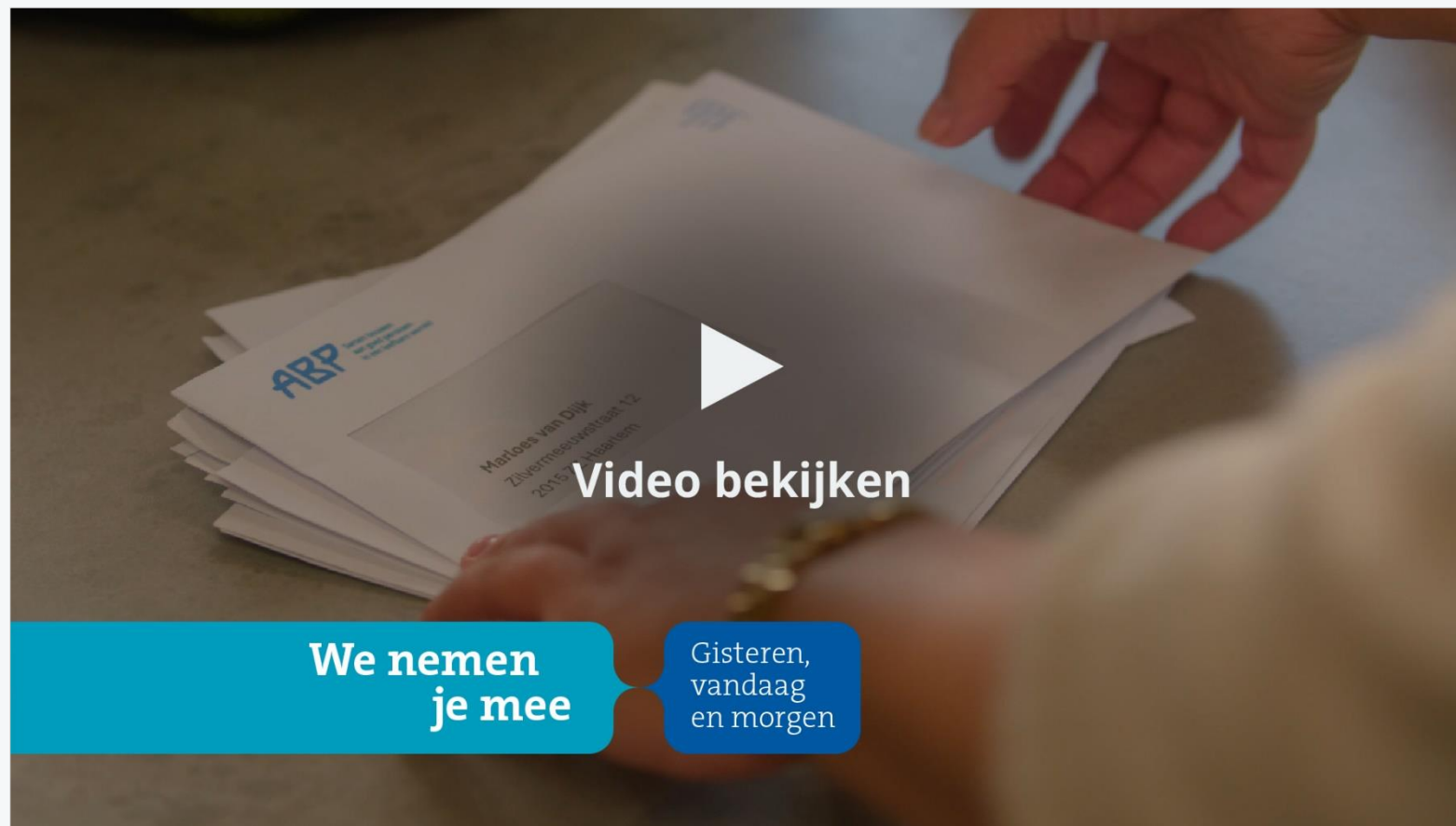


Voorbeeld verdeling bij dekking- graad **120%**



5. Hoe nemen we u mee?

We nemen u mee: alles in 1 minuut



Voorlopige tijdlijn

Van algemene naar persoonlijke communicatie

Continu

- Updates abp.nl, nieuwsbrieven en vragen aan ons Klanten Contact Centrum (KCC)
- Vragen aan uw werkgever / eventuele pensioenambassadeurs/ onze pensioenvoorlichters
- We helpen u zo goed mogelijk bij uw pensioenkeuzes (keuzebegeleiding)

2025

Van juli 2023 tot november 2025
Algemene informatie over de nieuwe regels voor pensioen

Vanaf november 2025
Steeds meer informatie op onze website abp.nl & uitlegvideo's

2026

Januari 2026
PensioenGids vernieuwde ABP pensioenregeling & aanmelding (online) bijeenkomsten

Maart tot mei 2026
(online) bijeenkomsten vernieuwde ABP pensioenregeling

2027

Tweede helft 2026
U ontvangt een **voorlopig overzicht**

1 januari 2027
ABP wil over naar de vernieuwde regeling

In 2027
U ontvangt een **definitief overzicht**

Samenvatting

- Om te **behouden** wat we hebben moeten we het pensioenstelsel en onze pensioenregeling **veranderen**.
- Er wordt een **zorgvuldig proces** doorlopen met **deskundige partijen** die ook u vertegenwoordigen.
- **Veel blijft hetzelfde, er verandert ook wat.**
Zo beweegt uw pensioenpot meer mee met de resultaten op de financiële markten.
- Als u al met pensioen bent, zijn er maatregelen voor een **balans** tussen een **koopkrachtig** en **stabiel** pensioen. Uw pensioen beweegt dan minder mee met de resultaten op de financiële markten.

Tot slot:

Wij nemen u zo goed mogelijk mee met steeds persoonlijkere informatie.
Uiteindelijk krijgt u antwoord op de meest gestelde vraag: *“wat betekent dit voor mij?”*

6. Afronding en vragen?

Afronding en vragen

Vragen over uw pensioen?

We zijn bereikbaar op werkdagen
van 08.00 tot 17.30 uur.

[045 579 60 70](tel:0455796070)

Disclaimer

Deze presentatie van ABP is met de grootste zorg
samengesteld. U kunt hieraan geen rechten ontleen.
Ons pensioenreglement is altijd leidend.

© 1 maart 2026 | Pensioenfonds ABP





Bedankt voor uw komst



Samen bouwen
aan goed pensioen
in een leefbare wereld